



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการลงโทษทางวินัย ในการบังคับใช้กับข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดความเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏพ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการลงโทษทาง
วินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒
จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดีและหัวหน้าส่วนราชการของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวง และประกาศ
ของมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัด
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ข้อ ๔ ข้าราชการผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีหรือผู้บังคับบัญชา
สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๖ ทั้งนี้ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมา
ประกอบการพิจารณาลดโทษด้วยก็ได้

ข้อ ๕ ข้าราชการผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีสั่งลงโทษปลดออก
หรือไล่ออกจากราชการแล้วแต่กรณีความร้ายแรงของความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมา
ประกอบการพิจารณาลดโทษด้วยก็ได้ แต่ห้ามลงโทษต่ำกว่าปลดออก

ข้าราชการผู้ใดกระทำผิดวินัยดังต่อไปนี้ ให้อธิการบดีหรือผู้บังคับบัญชาส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

- (๑) แก้ไขผลการเรียนหรือผลการสอบของนักศึกษาโดยมิชอบ
- (๒) มีหน้าที่ออกข้อสอบแล้วเปิดเผยข้อสอบโดยมิชอบ
- (๓) แอบอ้างเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานทางวิชาการของตน
- (๔) ล่วงละเมิดทางเพศกับนิสิต นักศึกษา หรือนักเรียน
- (๕) ประพฤติชั่วสาวหรือกระทำอนาจารกับนิสิต นักศึกษา หรือนักเรียน เว้นแต่

กรณีไม่ร้ายแรง อธิการบดีหรือผู้บังคับบัญชาจะลงโทษต่ำกว่าไล่ออกหรือปลดออกก็ได้

ข้าราชการผู้ใดกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ให้อธิการบดีหรือ ผู้บังคับบัญชาส่งลงโทษไล่ออก

ข้อ ๖ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ได้แก่

(๑) อธิการบดี มีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละ ๕ และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้นได้

(๒) คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง มีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดเงินเดือน ทั้งนี้ ครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละ ๕ และเป็นเวลาไม่เกินสองเดือน

ข้อ ๗ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีโดยมติสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจสั่งลงโทษ ปลดออกหรือไล่ออก เว้นแต่ข้าราชการเทียบเท่าระดับ ๑๐ ขึ้นไป และตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีอธิการบดีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยมติสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้สั่งลงโทษ

ข้อ ๘ ให้ผู้บังคับบัญชาส่งลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด การสั่งลงโทษให้กระทำเป็นคำสั่ง ในคำสั่งให้ระบุว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยกรณีใด มาตราใด พร้อมทั้งแจ้งสิทธิ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งลงโทษและการฟ้องคดีต่อศาลปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีปกครองด้วย

ข้อ ๙ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๖ ห้ามสั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ ๑ ตัวอย่างที่ ๒ หรือตัวอย่างที่ ๓ แนบท้ายข้อบังคับนี้

การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามข้อ ๖ ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ ๔ แนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๗ ห้ามส่งย้อนหลังไปก่อน วันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ได้มีคำสั่งให้พักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน เมื่อจะส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ตั้งแต่วันพักราชการหรือวันที่ให้ออกจากราชการไว้ก่อน แล้วแต่กรณี

(๒) การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำผิดวินัย โดยละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาติดต่อกันกว่าสิบห้าวัน และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกให้ส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการนั้น

(๓) การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในการกระทำผิดอาญา จนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยปกติให้ปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดหรือวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันถูกคุมขังติดต่อกัน จนถึงวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุดแล้วแต่กรณี

(๔) ในกรณีที่ได้มีการส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่ง การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก กรณีเช่นนี้ให้ส่งย้อนหลังไปถึง วันออกจากราชการตามคำสั่งเดิม แต่ถ้าวันออกจากราชการเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้ส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

(๕) ในกรณีที่มีคำสั่งให้ออกจากราชการ ตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ตามกรณีนั้นในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

(๖) การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกส่งลงโทษนั้นได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการไปก่อนแล้ว ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการนั้น

(๗) การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกส่งลงโทษนั้นได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญราชการไปก่อนแล้ว ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๘) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการย้อนหลัง ก็ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกส่งลงโทษนั้น

ข้อ ๑๑ การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นปลดออกหรือไล่ออกจากราชการตามข้อ ๗ จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้หน้าข้อ ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นลดชั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่ลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้ การสั่งย้อนหลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อถึงสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับไปแล้ว

ข้อ ๑๓ การเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการตามข้อ ๗ เป็นลดชั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ห้ามสั่งลงโทษย้อนหลัง

ข้อ ๑๔ คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ตามข้อ ๑๒ ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ ๕ แนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๕ การสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษหรือเพิ่มโทษ ตามข้อ ๑๓ ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ ๖ แนบท้ายข้อบังคับนี้

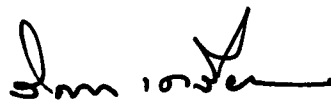
ข้อ ๑๖ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่งมีสาระสำคัญ แสดงเลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่ง ข้อความเดิมที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงและข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

ข้อ ๑๗ ข้าราชการผู้ใดถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะลงโทษปลดออกหรือไล่ออก และผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาเห็นว่าถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการดังกล่าวอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการ และเห็นควรสั่งให้ออกจากราชการ ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณามีมติว่าหากได้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ และให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จ เหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่งหรือข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว ที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.วิษณุ เครืองาม)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

- ตัวอย่าง -



คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
 ที่/.....(เลขที่พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
 เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
 ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุเรื่องกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
 ที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ.
 ข้อ..... โดยมีการกระทำความผิดคือ.....ซึ่งเป็นการกระทำความผิด
 วินัยอย่างร้ายแรงฐาน/กระทำความผิดเล็กน้อย/ซึ่งควรลงโทษตัดเงินเดือน แต่มีเหตุอันควรลดหย่อน
 โดย.....สมควรลงโทษภาคทัณฑ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
 สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
 ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ.... จึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ)....

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....พ.ศ.เป็นต้นไป
 สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้สั่ง
 (.....)
ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -



คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
ที่/.....(เลขที่พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุเรื่องกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุก
กรณี).....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ.
ข้อ..... โดยมีการกระทำความผิดคือ.....สมควรลงโทษตัดเงินเดือน.....% เป็น
เวลา.....เดือน (ถ้าสมควรมีเหตุอันควรลดหย่อนก็ระบุเหตุอันไว้ด้วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ.... จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....%
เป็นเวลา.....เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....พ.ศ.เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้สั่ง

(.....)

.....ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -



คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
 ที่/.....(เลขที่พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
 เรื่อง ลงโทษลดชั้นเงินเดือน

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....บาท
 ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุเรื่องกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
 ที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ.
 ข้อ..... โดยมีการกระทำความผิดคือ.....สมควรลงโทษลดชั้นเงินเดือน.....ชั้น (ถ้าสมควรมี
 เหตุอันควรลดหย่อนก็ระบุเหตุอันไว้ด้วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
 สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
 ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ.ข้อ.... จึงให้ลงโทษลดชั้นเงินเดือน..... (ชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ชั้น
 จากอัตราเงินเดือนระดับ.....ชั้น.....บาท คงให้ได้รับเงินเดือนชั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....พ.ศ.เป็นต้นไป
 สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้สั่ง
 (.....)
ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -



คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
ที่/.....(เลขที่พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
เรื่อง ลงโทษ.....(ไล้/ปลด).....ออกจากราชการ

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุเรื่องกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
.....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ.
ข้อ..... โดยมีการกระทำความผิดคือ.....ซึ่งสมควรลงโทษ (ไล้/ปลด)ออก
จากราชการ (ถ้าสมควรมีเหตุอันควรลดหย่อนก็ระบุเหตุนั้นไว้ด้วย)และสภามหาวิทยาลัย.(ชื่อส่วน
ราชการที่ออกคำสั่ง)...ในการประชุมครั้งที่...../.....(เลขที่ พ.ศ.).... เมื่อวันที่...เดือน.....
พ.ศ..... ได้มีมติให้ลงโทษ..... (ระบุสถานโทษและชื่อผู้ถูกลงโทษ)ออกจากราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ..... จึงให้ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและชื่อผู้ถูก
ลงโทษ).....ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....พ.ศ.เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้สั่ง

(.....)

.....ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -



คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
ที่/.....(เลขที่พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่...../.....ลงวันที่.....พ.ศ.

ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....

ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท

ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุเรื่องกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

อันเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน.....ตาม

มาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่

แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ.

ข้อ..... โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน.....% เป็นเวลา.....เดือน / ลดขั้น

เงินเดือน.....ขั้น และรายงานการลงโทษตามลำดับ นั้น

.....(ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัดตลอดจนตำแหน่ง

เลขที่และเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....(ระบุตำแหน่งผู้ออกคำสั่ง).....

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การลงโทษดังกล่าวเป็นการลงโทษไม่ถูกต้อง/ไม่เหมาะสม โดย.....(ระบุ

ความเห็นโดยสรุป)

.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....สมควรได้รับการเพิ่มโทษ/ลดโทษเป็นลดขั้น

เงินเดือน.....ขั้น/ตัดเงินเดือน.....% เป็นเวลา.....เดือน/ภาคทัณฑ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ.... จึงให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูก
ลงโทษ).....จาก.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษเดิม).....เป็น..... (ระบุสถานโทษและอัตราโทษ
ที่เพิ่มหรือลดและสำหรับกรณีลดขั้นเงินเดือนให้ระบุด้วยว่า โดยให้ลดจากรับเงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด
เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....พ.ศ.เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้สั่ง

(.....)

.....ตำแหน่ง.....

- ตัวอย่าง -



คำสั่ง(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
ที่/.....(เลขที่พุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่...../.....ลงวันที่.....พ.ศ.

ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ).....แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูก
ลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....

ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท

ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุเรื่องกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

.....อันเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
ฐาน.....ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สงขลา ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ข้อ..... นั้น

.....(ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด
ตลอดจนตำแหน่งเลขที่และเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....

.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว
ต่อ อ.ก.ม. อุทธรณ์ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย.....(ระบุชื่อส่วนราชการ)..... และ อ.ก.ม. อุทธรณ์ร้องทุกข์
ประจำมหาวิทยาลัย.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....และสภามหาวิทยาลัย..... (ระบุชื่อส่วน
ราชการ)..... ในการประชุมครั้งที่...../(เลขที่ พ.ศ.) เมื่อวันที่.....พ.ศ.ได้พิจารณาอุทธรณ์
แล้ว เห็นว่า(ระบุความเห็นของอ.ก.ม. อุทธรณ์ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยและมติของ
สภามหาวิทยาลัย).....

จึงมีมติให้.....(ระบุมติและชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ... ข้อ... จึงให้.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....พ.ศ.เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ)..... ผู้สั่ง

(.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ คำสั่งดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป”